

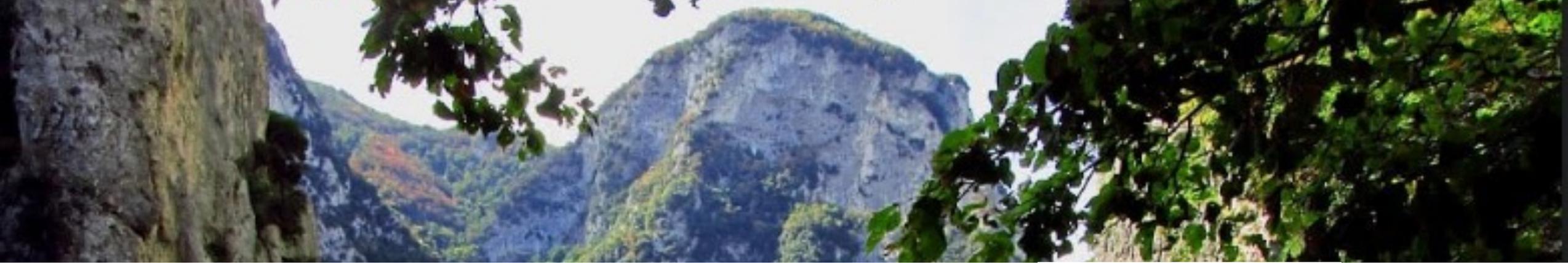
Classe L-18: Scienze dell'economia e
della gestione aziendale; curriculum
Economia Aziendale (EA)



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

SECS-P/10 – 9 crediti, 60 ore





Collegatevi a

www.menti.com

Inserite il codice

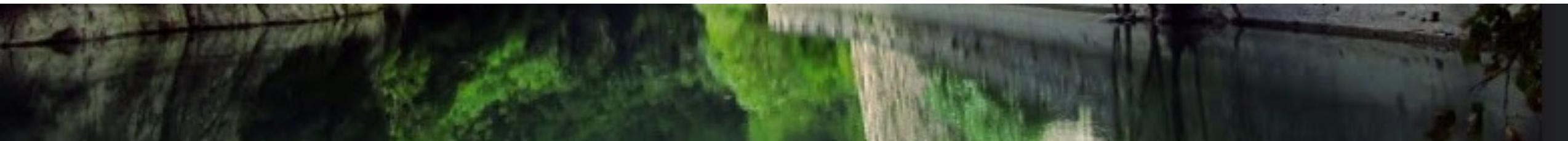
2962 8012

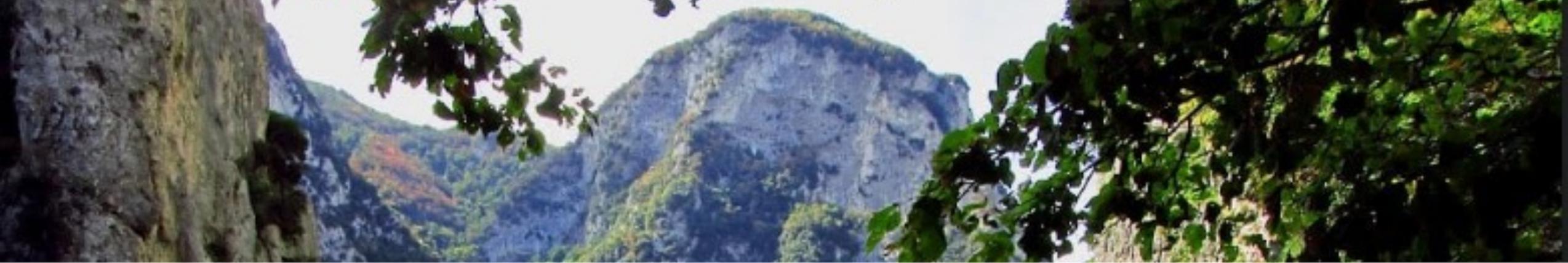


UN VIAGGIO...

VERSO DOVE?

- **Quali sono ad oggi le vostre domande?**





Con chi?

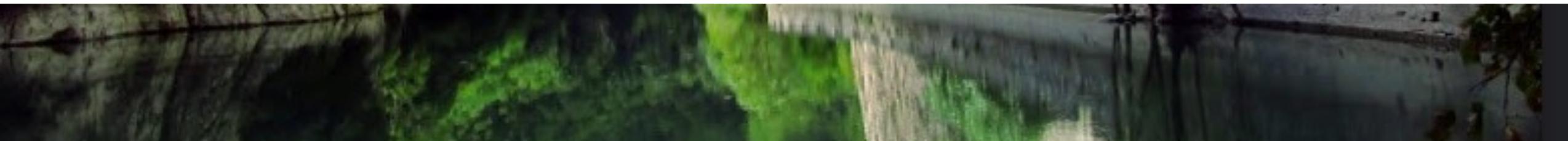
Alberto Zanutto Ph.D.

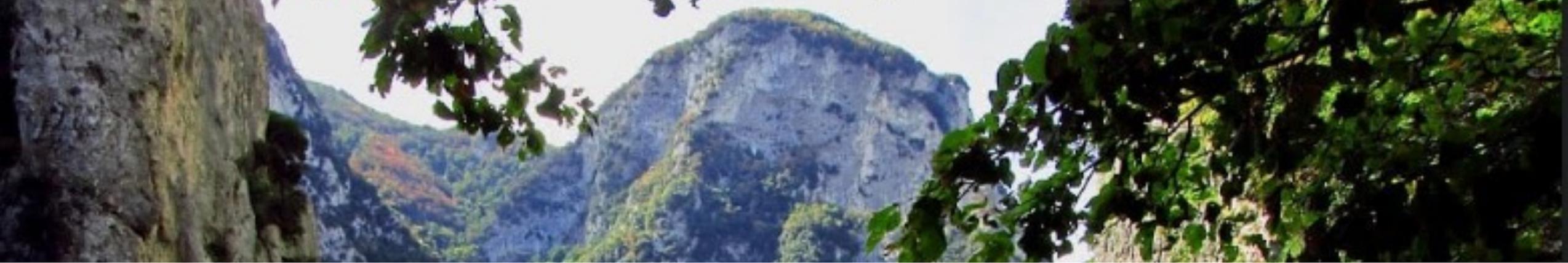
Via Crescimbeni, 14 (primo piano)

cell. 348.3960390

alberto.zanutto@unimc.it

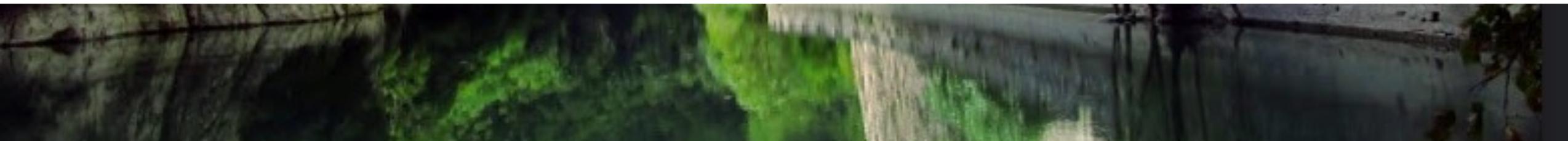
Temi: digitalizzazione in sanità,
cambiamento organizzativo; organizzazione
dei servizi sociali, cyber security,
management...

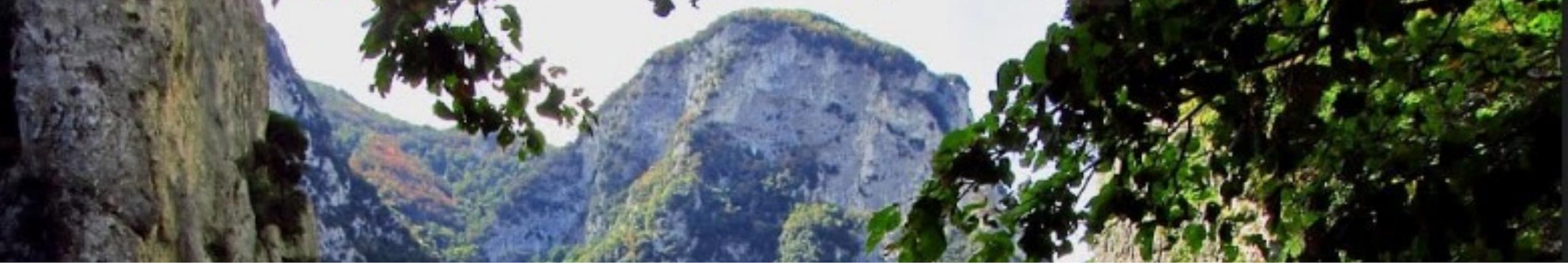




UN VIAGGIO ALLA
SCOPERTA DELLE
PRATICHE
ORGANIZZATIVE

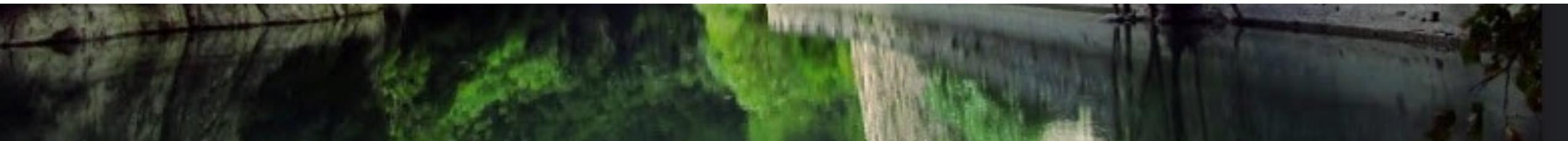
- Strutture
- Cultura
- Tecnologie
- Innovazione
- Potere e conflitto... e molto
altro





ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- Entità sociali consistenti in sistemi di attività orientati a specifici obiettivi, strutturati in maniera deliberata e coordinati, collegati all'ambiente esterno (Daft 2021)



PERCORSI DI ANALISI DELLE PRATICHE ORGANIZZATIVE...

RATIONAL
CHOICE

1920



JUST IN TIME

1980



LE RELAZIONI
UMANE

1940



SOSTENIBILITÀ

2000



??

2023



APPRENDIMENTI ATTESI

CONOSCERE

E saper articolare la progettazione organizzativa in relazione ai fattori contingenti e alle teorie di riferimento

RI-COSTRUIRE CORNICI INTERPRETATIVE

E articolare pensieri diretti e laterali sulle scelte di progettazione organizzativa in relazione alle altre discipline alla luce anche della cronaca di settore

APPLICARE

I concetti appresi alle pratiche osservate nei contesti organizzativi attraverso strumenti di rilevazione adeguati

SOFT SKILL

Lavorare in Gruppo perchè l'apprendimento è soprattutto una attività sociale; parlare in pubblico, perché nelle organizzazioni bisogna metterci tutt3 sé stessi

RIFLESSIVITÀ

Capacità di guardare alla realtà con uno sguardo curioso e poliedrico, attento a cogliere i segnali del cambiamento

CONTENUTI



PROGETTAZIONE

I modelli più utilizzati nelle organizzazioni



L'AMBIENTE ESTERNO

Relazioni formali ed informali



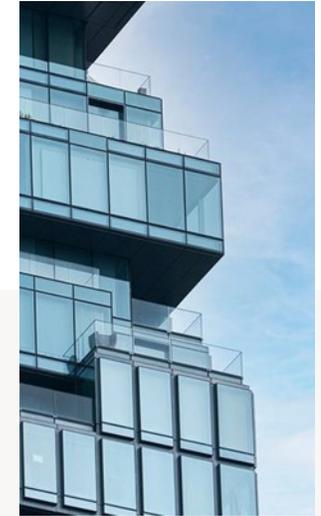
SOSTENIBILITÀ ED ETICA

Oltre il profitto ad ogni costo



TRASFORMAZIONI DIGITALI

I nuovi capitalismi costruiti sui dati



POTERE, CONFLITTO E POLITICA

Diversity ed organizzazione

METODI DIDATTICI

- Lezioni frontali sui contenuti teorici
- Lezioni partecipate (su materiali resi disponibili su teams)



ATTIVITÀ PARTICIPATIVE...

In aula

1. Dibattiti & controversie
2. Rassegne stampa
3. Lettura e presentazione di articoli
4. Presentazione essay/progetti

In remoto

1. Recupero fonti interessanti su argomento del corso
2. Adotta una organizzazione
3. Preparazione presentazione/essay



IL LAVORO DI GRUPPO (ESSAY/PRESENTAZIONE)

5-7 persone collaborano...

Scelta di un argomento riferito alle attività del corso ed esplorato sia sul piano dei contenuti che dell'osservazione empirica. Parte del lavoro potrà essere sviluppato in aula (argomento scelto in accordo con docente)

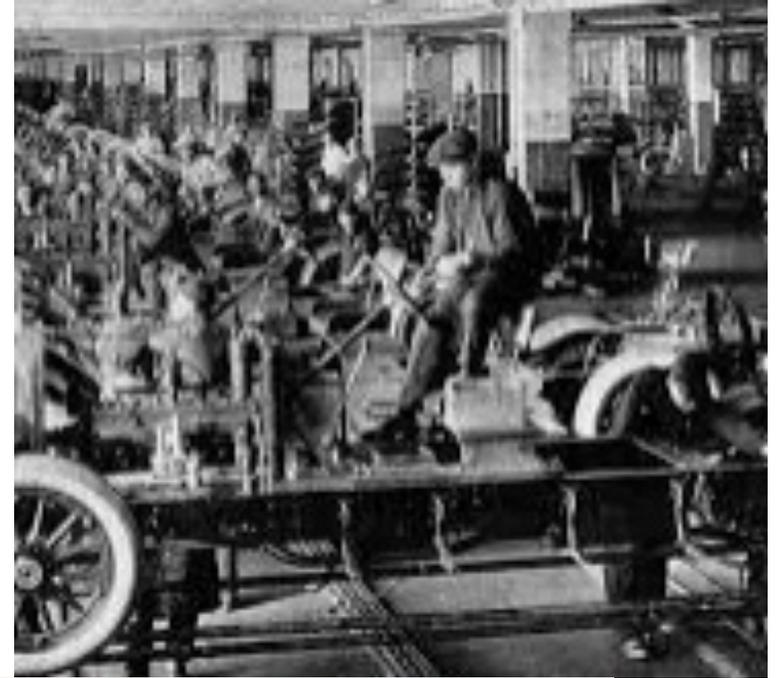
Risultati attesi:

Riuscire a *circoscrivere* un argomento, esplorarlo nel *dibattito scientifico*, associarlo a *fenomeni osservati*, raccogliere (pochi) *dati* simbolici, discuterli come opportunità di dimostrare di essere entrati in relazione con i temi del corso.

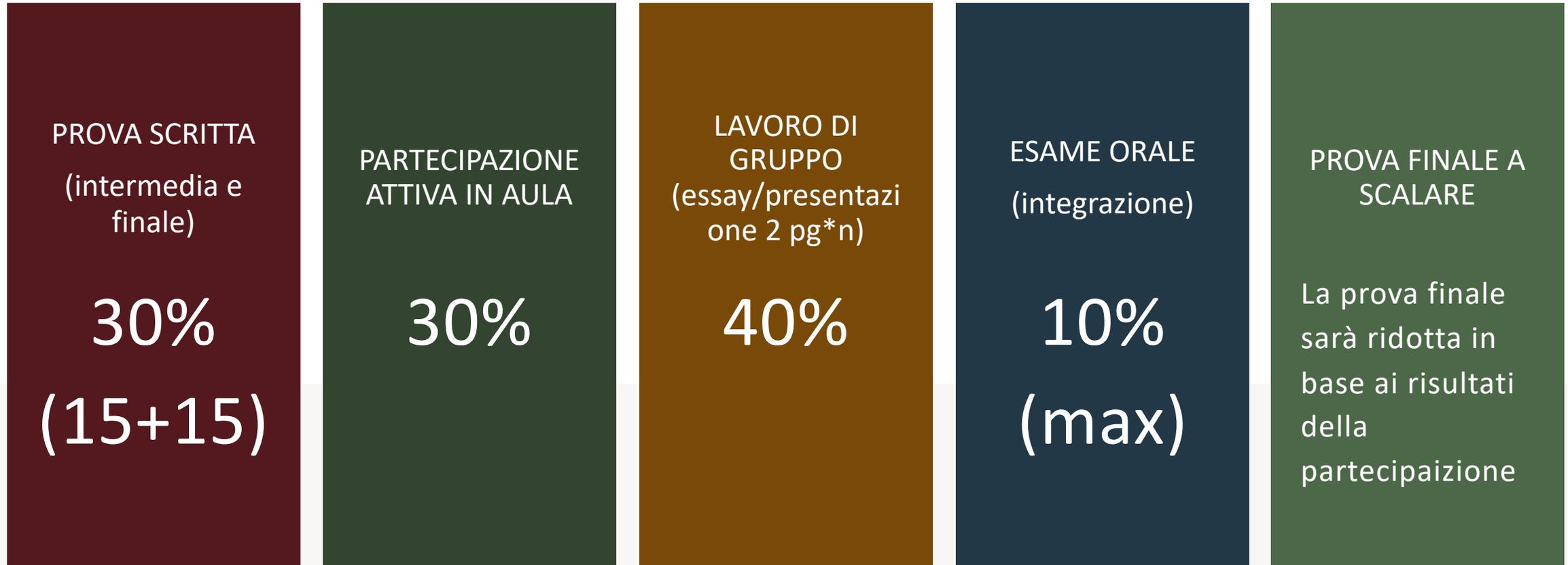


QUALCHE ESEMPIO...

- Gli approcci e gli autori a confronto
- I modelli di organizzazione
- Progettazione organizzativa vs. Comportamento organizzativo
- Logiche istituzionali, pratiche...
- Casi aziendali...



Valutazione: frequentanti



Richiesta la partecipazione all'80% delle lezioni

Valutazione: NON frequentanti

PROVA SCRITTA
(finale)

100%

Possibilità di
contattare il
docente via
email/call

Possibilità di
concordare
qualche
approfondimento
(LAB)

5 domande
Prova sul
manuale Daft

1 domanda
bonus su Mary
Jo Hatch



Bibliografia

- Daft, R. L. (2004). *Organizzazione aziendale*. Apogeo Editore.
- Hatch, M. J. (2022). *Teoria dell'organizzazione*. Il Mulino.
- Materiali da Teams

