

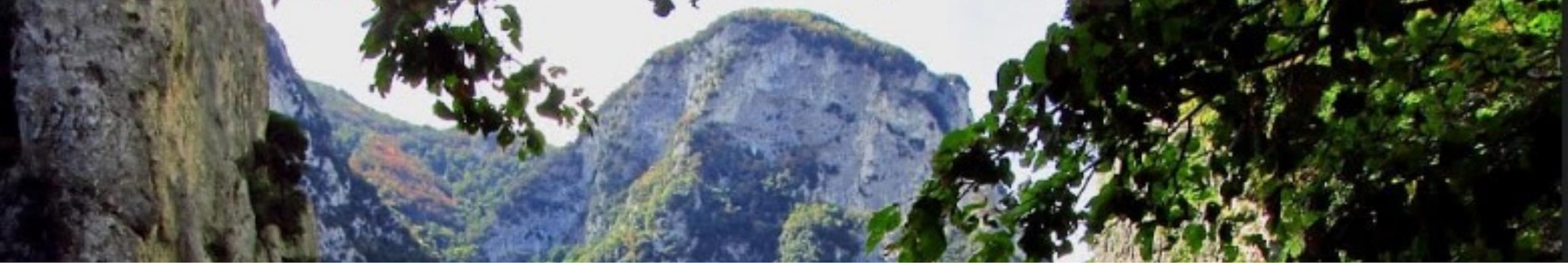
Classe LM-77: Scienze dell'economia e
della gestione aziendale; curriculum
Economia Aziendale (EA)



ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

SECS-P/10 – 9 crediti, 60 ore

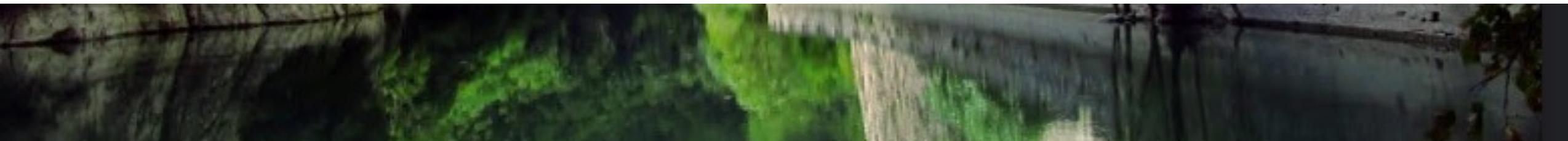


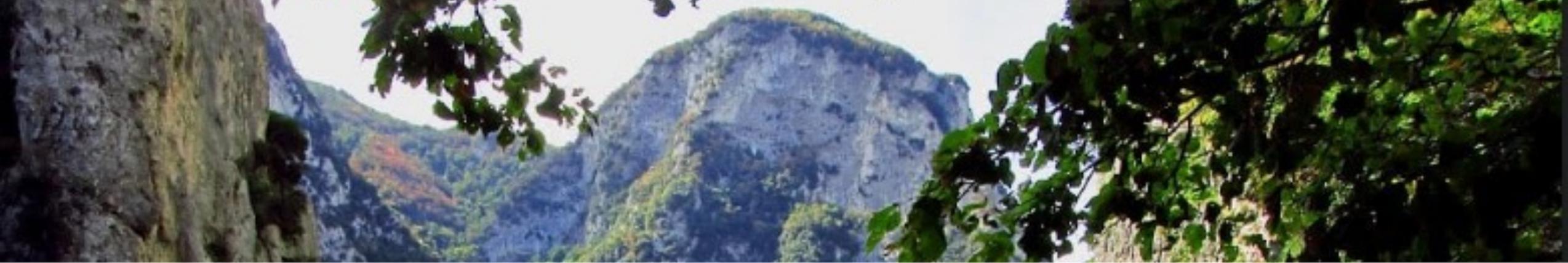


UN VIAGGIO...

VERSO DOVE?

- Quali sono ad oggi le vostre domande?





Con chi?

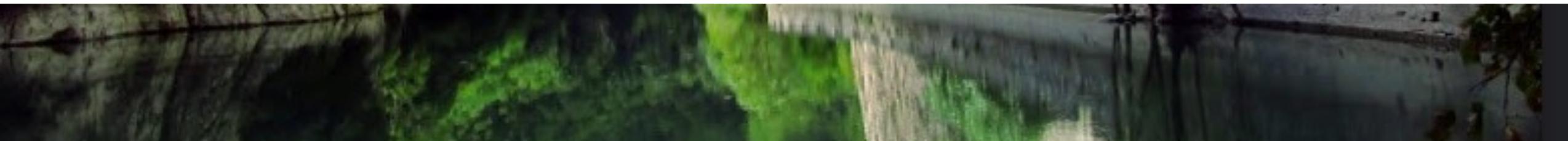
Alberto Zanutto Ph.D.

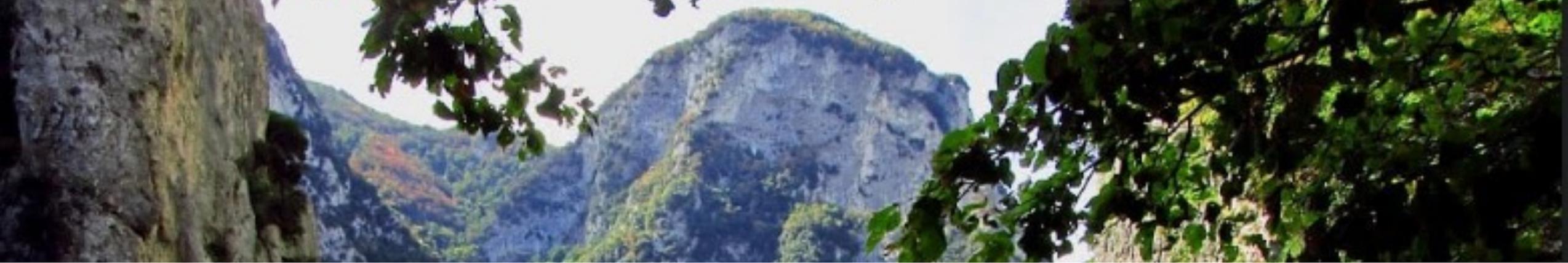
Via Crescimbeni, 14 (primo piano)

cell. 348.3960390

alberto.zanutto@unimc.it

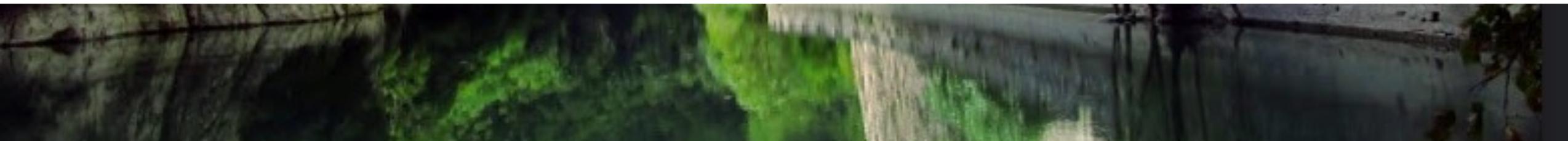
Temi: digitalizzazione in sanità,
cambiamento organizzativo; organizzazione
dei servizi sociali, cyber security,
management

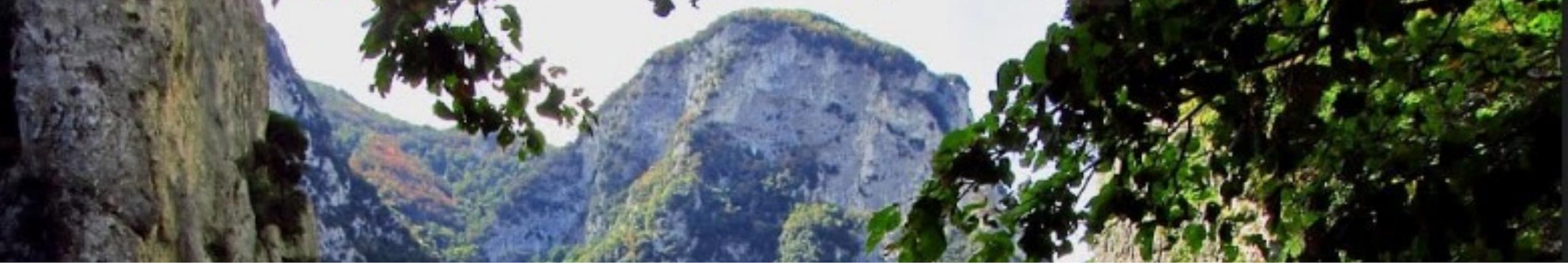




UN VIAGGIO ALLA
SCOPERTA DELLE
ORGANIZZAZIONI
INTERNAZIONALI E
DELLA GESTIONE DELLE
RISORSE UMANE

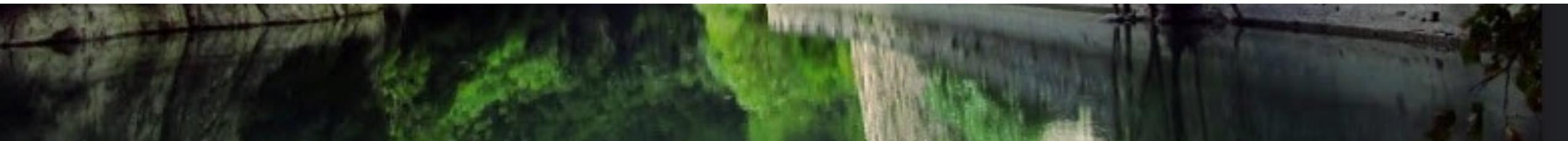
- Strutture e funzioni
- Pace e sicurezza
- Affari umanitari e sociali
- Economia e mercati
- Gestione e management, HR...





ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

- Entità formali e sociali che prevedono accordi transfrontali e stabilità nel tempo nell'attribuzione di significati e nella gestione
- Convergenza delle normative statali
- Strumenti, arene, attori

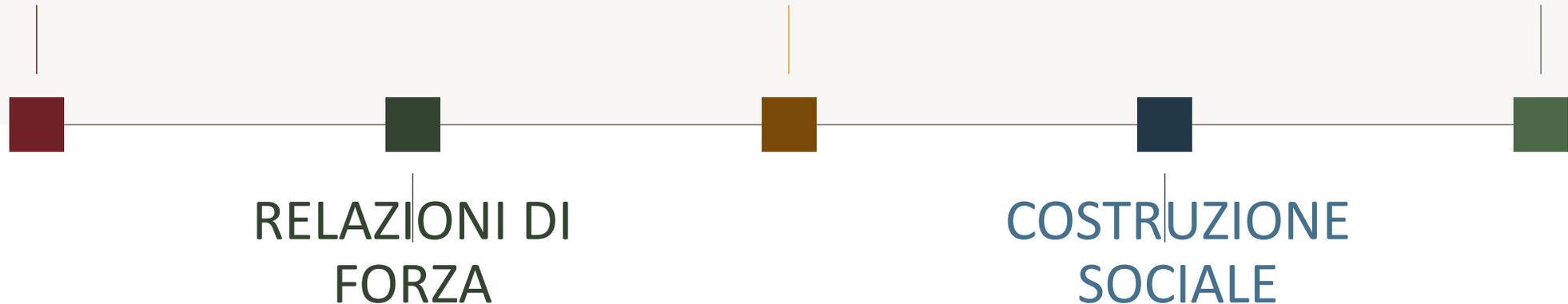


PERCORSI DI ANALISI DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

ACCORDI PER
INTERESSI

INTERDIPENDENZA

GLOBALIZZAZIONE



Le risorse umane come elemento disvelante delle organizzazioni internazionali

APPRENDIMENTI ATTESI

CONOSCERE

E saper articolare la progettazione organizzativa in relazione ai fattori contingenti e alle teorie di riferimento

RI-COSTRUIRE CORNICI INTERPRETATIVE

E articolare pensieri diretti e laterali sulle scelte di progettazione organizzativa in relazione alle altre discipline alla luce anche della cronaca di settore

APPLICARE

I concetti appresi alle pratiche osservate nei contesti organizzativi attraverso strumenti di rilevazione adeguati

SOFT SKILL

Lavorare in Gruppo perchè l'apprendimento è soprattutto una attività sociale; parlare in pubblico, perché nelle organizzazioni bisogna metterci tutt3 sé stessi

RIFLESSIVITÀ

Capacità di guardare alla realtà con uno sguardo curioso e poliedrico, attento a cogliere i segnali del cambiamento

CONTENUTI



SCENARI MACRO

Le tipologie di organizzazioni internazionali



L'AMBIENTE DI RIFERIMENTO

Relazioni formali ed informali



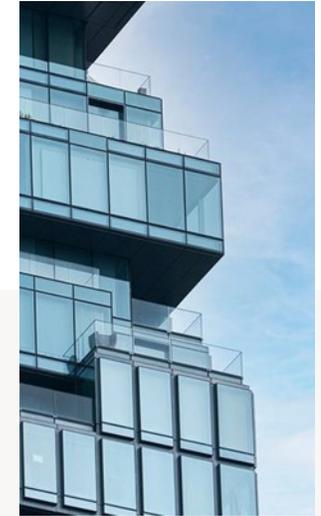
RISORSE ED ETICA

Oltre il profitto ad ogni costo



LE RISORSE UMANE

Come le organizzazioni gestiscono i propri addetti



LAVORO E SOCIETÀ

Dentro il cambiamento del lavoro

METODI DIDATTICI

- Lezioni frontali sui contenuti teorici
- Lezioni partecipate (su materiali resi disponibili su teams)



ATTIVITÀ PARTICIPATIVE...

In aula

1. Dibattiti & controversie
2. Rassegne stampa
3. Lettura e presentazione di articoli
4. Presentazione essay/progetti

In remoto

1. Recupero fonti interessanti su argomento del corso
2. Adotta una organizzazione
3. Preparazione presentazione/essay



IL LAVORO DI GRUPPO (ESSAY/PRESENTAZIONE)

5-7 persone collaborano...

Scelta di un argomento riferito alle attività del corso ed esplorato sia sul piano dei contenuti che dell'osservazione empirica. Parte del lavoro potrà essere sviluppato in aula (argomento scelto in accordo con docente)

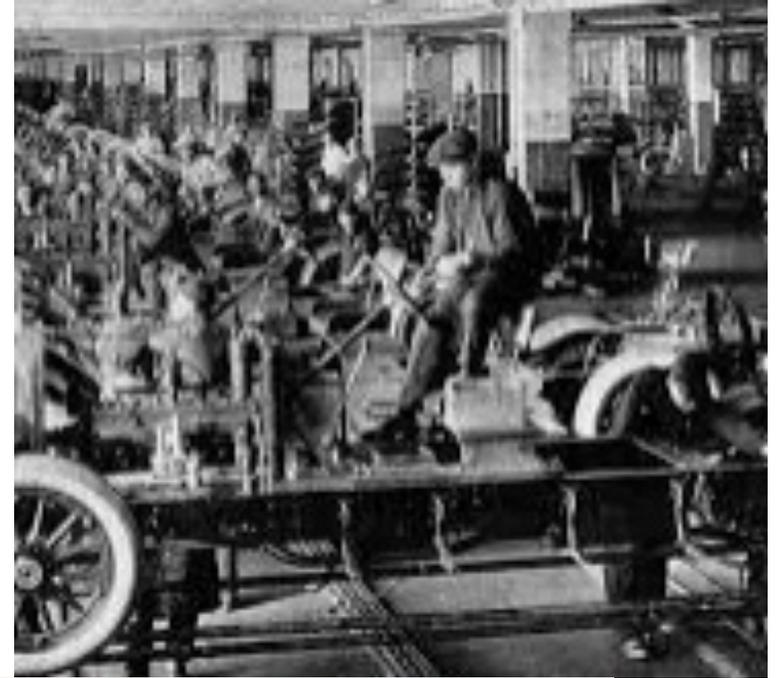
Risultati attesi:

Riuscire a *circoscrivere* un argomento, esplorarlo nel *dibattito scientifico*, associarlo a *fenomeni osservati*, raccogliere (pochi) *dati* simbolici, discuterli come opportunità di dimostrare di essere entrati in relazione con i temi del corso.

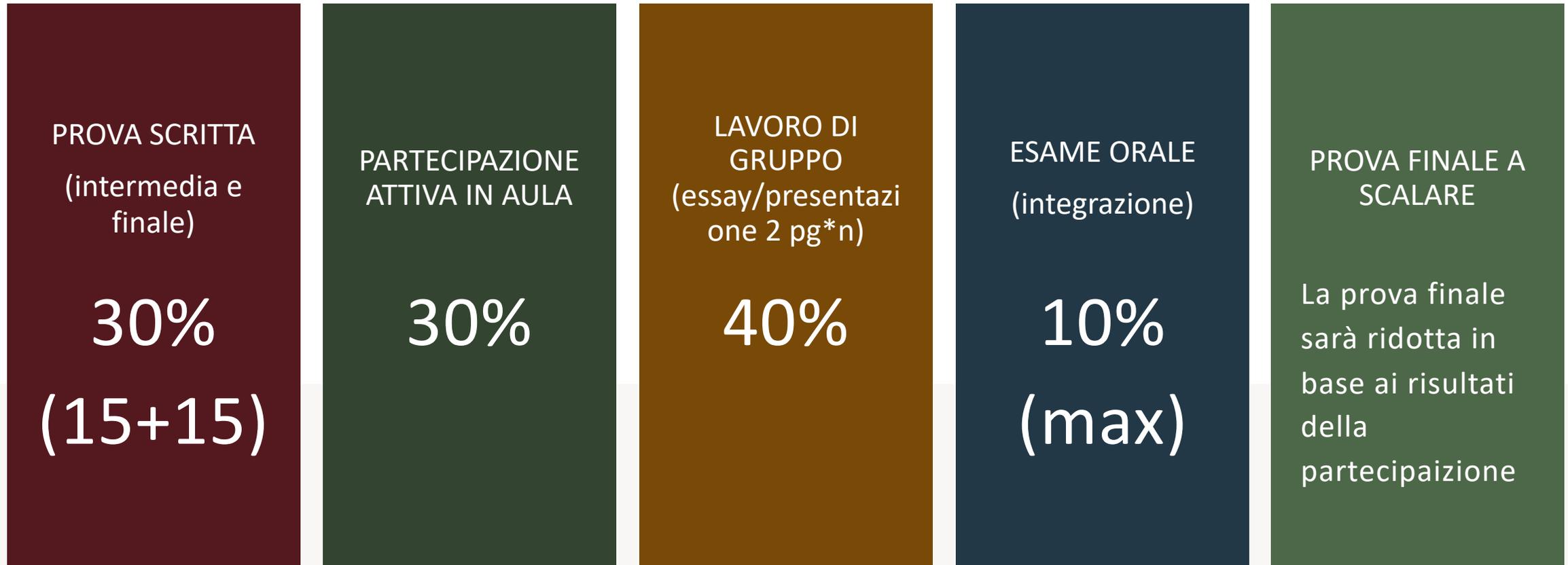


QUALCHE ESEMPIO...

- Gli approcci e gli autori a confronto
- I tipi di organizzazione internazionale
- Sguardi locali e dinamiche globali
- Logiche di azione e di sviluppo...
- Casi aziendali...



Valutazione: frequentanti



Richiesta la partecipazione all'80% delle lezioni

Valutazione: NON frequentanti

PROVA SCRITTA
(finale)

100%

Possibilità di
contattare il
docente via
email/call

Possibilità di
concordare
qualche
approfondimento
(LAB)

3 domande
Prova sul
manuale di
Caroli

2 domanda su
manuale Solari



Bibliografia

- Caroli, M. (2020). *Gestione delle imprese internazionali*. McGraw Hill Italia.
- Solari, L. (2004). *La gestione delle risorse umane. Dalle teorie alle persone*. Carocci.
- Materiali da Teams

