

Relatore: Dr. Stefano Orlandi

Formazione e Aggiornamento Professionale



Quali sono le
principali
opportunità?



**Percorsi di formazione
tecnica e
professionale**

**Percorsi di
formazione professionale
riconosciuta**



**Percorsi di
formazione
obbligatoria per i
lavoratori**



**Percorsi di
aggiornamento
professionale**



Finanziati
con Fondi
europei



Percorsi di formazione tecnica e professionale gratuiti

IFTS

*Istruzione e
Formazione
Tecnica
Superiore*

ITS

*Istruzione
Tecnica
Superiore*

leFP

*Istruzione e
Formazione
Professionale*

IFTS

Istruzione e
Formazione
Tecnica
Superiore



Cosa sono e a chi sono rivolti

Sono corsi di 800-1000 ore per l'inserimento professionale dopo la scuola secondaria. Sono gratuiti e destinati a:

- giovani e adulti, non occupati o occupati in possesso del diploma di scuola secondaria superiore o del diploma professionale di tecnico
- coloro che sono in possesso dell'ammissione al quinto anno dei percorsi liceali
- coloro che non sono in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, previo accreditamento delle competenze acquisite in precedenti percorsi

Obiettivi dei corsi IFTS

Facilitare l'inserimento professionale dei giovani offrendo una formazione flessibile, modulare e fortemente professionalizzante, mediante l'acquisizione di competenze certificabili e spendibili nel mercato del lavoro

Durata, metodi e titolo rilasciato

Durata dei percorsi: 560 di aula e 240 di stage, per un totale di 800 ore.

Didattica in laboratorio

Tirocinio obbligatorio per il 30% del monte orario complessivo, anche all'estero

I corsi hanno per oggetto le figure professionali definite a livello nazionale, nel rispetto dei relativi standard di competenze.

Il titolo rilasciato è Attestato di Qualifica a livello nazionale – Certificato di specializzazione tecnica superiore. Nell'attestato finale sono elencate le conoscenze e le competenze acquisite nonché i crediti formativi, **con possibilità di riconoscimento a livello europeo delle competenze acquisite**, ai fini della mobilità lavorativa e di ulteriori esperienze formative. Esempio: Tecniche per l'amministrazione economico-finanziaria - Digital Social Media Specialist

ITS

Istruzione
Tecnica
Superiore



Cosa sono e a chi sono rivolti

Sono corsi di 1800-2000 ore per l'inserimento professionale dopo la scuola secondaria. Sono gratuiti e destinati a:

Giovani di età compresa tra 18 e 29 anni in possesso di un diploma di scuola secondaria superiore e giovani che hanno frequentato un percorso quadriennale di Istruzione e Formazione Tecnica Professionale (IeFP) integrato da un percorso Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) della durata di un anno

Obiettivi dei corsi ITS

Rispondere alla domanda di nuove ed elevate competenze tecniche e tecnologiche da parte delle imprese. Costituiscono il segmento di formazione non universitaria

Durata, metodi e titolo rilasciato

Durata dei percorsi: 4 semestri

Didattica in laboratorio

Tirocinio obbligatorio per il 30% del monte orario complessivo, anche all'estero

Il titolo rilasciato è Diploma di tecnico Superiore con l'indicazione dell'area tecnologica e della figura nazionale di riferimento

Gli ITS si costituiscono secondo la forma della Fondazione di partecipazione che comprende scuole, enti di formazione, imprese, università e centri di ricerca, enti locali. Nelle Marche abbiamo 4 ITS: Fondazione ITS SISTEMA MODA, AMBIENTE, RICERCA E TECNOLOGIA, Fondazione ITS TURISMO MARCHE, Fondazione ITS TECNOLOGIA & MADE IN ITALY e Fondazione ITS FABRIANO.

IeFP

Istruzione e
Formazione
Professionale
per disoccupati
e inoccupati



La Rete regionale per l'istruzione e formazione professionale

Nella regione Marche è operativa la rete per l'apprendimento permanente, che mette a disposizione dei disoccupati e inoccupati un'offerta di **Istruzione e Formazione Professionale (IeFP)**, per l'acquisizione di una qualifica spendibile nel mercato del lavoro

Si tratta di percorsi formativi professionalizzanti e qualificanti, organizzati tramite Agenzie Formative Accreditate finalizzati al conseguimento di una qualifica per acquisire professionalità che aprano a potenziali sbocchi occupazionali

All'interno dei percorsi vengono individuate aziende del territorio che si rendono disponibili ad accogliere i destinatari del percorso formativo in stage e ad effettuare le assunzioni con contratto a tempo determinato di almeno sei mesi, contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato

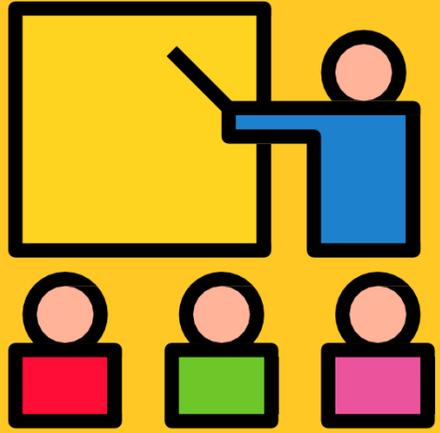
Durata dei percorsi, metodi e titolo rilasciato

Durata dei percorsi: 560 di aula e 240 di stage, per un totale di 800 ore.

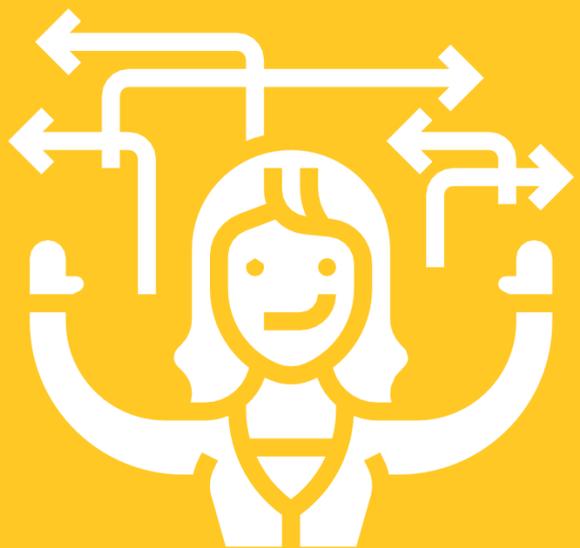
Didattica in laboratorio

Tirocinio obbligatorio per il 30% del monte orario complessivo, anche all'estero

I corsi hanno per oggetto le figure professionali definite a livello nazionale, nel rispetto dei relativi standard di competenze



Finanziati
con Fondi
Pubblici o a
pagamento



Percorsi di formazione professionale riconosciuta

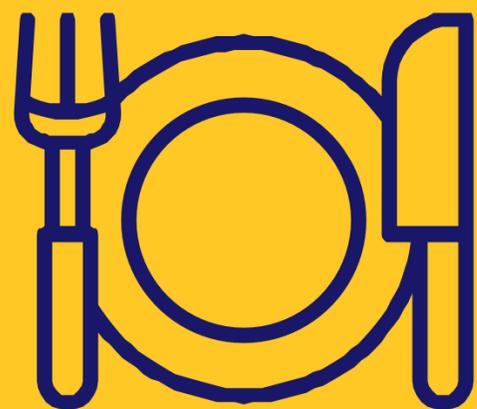
Si tratta di percorsi formativi realizzati dagli organismi formativi accreditati e finalizzati a:

- il rilascio di attestato di qualifica riconosciuto dalla Regione Marche
- il rilascio di certificato di competenze relative ad aree di attività riconosciute dalla Regione Marche
- il conseguimento di competenze per lo svolgimento di attività disciplinate da specifiche normative di settore definiti dalla Regione Marche **(dovuti per legge)**



Corso SAB

Somministrazione
Alimenti e
Bevande (ex REC)



IL CORSO SAB E' OBBLIGATORIO PER APRIRE QUALUNQUE ATTIVITA' PREVEDA LA SOMMINISTRAZIONE DI ALIMENTI E BEVANDE, AD ESEMPIO UN BAR, UN RISTORANTE, UNA TAVOLA CALDA ECC...

Tipologia: Dovuto per Legge

Durata Totale: 105 ORE

Contenuti: igiene e sicurezza degli alimenti, la valutazione del rischio in campo alimentare, autocontrollo nelle produzioni alimentari, il sistema Haccp, organizzazione e gestione operativa dell'esercizio commerciale, merceologia ed etichettatura degli alimenti, organizzazione del lavoro sicurezza e qualità, legislazione sociale.

Al termine del Corso con frequenza obbligatoria dovrà essere sostenuto un **ESAME** per l'ottenimento del **certificato che attesta il possesso dei requisiti previsti dalla legge** per poter avviare un'attività commerciale in cui somministrare alimenti e bevande



Corsi per Agenti

Agente d'affari in mediazione



II CORSO PER AGENTE D'AFFARI IN MEDIAZIONE E' OBBLIGATORIO PER CHIUNQUE VOGLIA LAVORARE COME TITOLARE O DIPENDENTE PRESSO UN'AGENZIA IMMOBILIARE

Tipologia: Dovuto per Legge

Durata Totale: 123 ORE

Contenuti: Disciplina della professione di mediatore, elementi di diritto civile, elementi di diritto commerciale, elementi di diritto tributario, approfondimenti connessi al settore merceologico (estimo, urbanistica, attività edilizia, ecc..)

Al termine del Corso con frequenza obbligatoria verrà rilasciato l'attestato di frequenza che darà diritto ad accedere all' **ESAME PER MEDIATORI IMMOBILIARE** presso la Camera di Commercio per l'abilitazione all'esercizio dell'attività di agente affari in mediazione



Corsi per Agenti

Agente e rappresentante di commercio



IL CORSO PER AGENTE E RAPPRESENTANTE DI COMMERCIO E' RIVOLTO A CHIUNQUE VOGLIA INTRAPRENDERE UN'ATTIVITA' AUTONOMA NELL'INTERMEDIAZIONE COMMERCIALE

Tipologia: Dovuto per Legge

Durata Totale: 85 ORE

Contenuti: Legislazione del lavoro, diritto commerciale, disciplina fiscale/contrattuale/previdenziale, organizzazione e tecniche di vendita, Business Plan: strumenti finanziari, raccolta informazioni e offerta di lavoro

Al termine del Corso con frequenza obbligatoria dovrà essere sostenuto un **ESAME** per l'ottenimento del certificato che attesta il possesso dei requisiti previsti dalla legge per poter avviare un'attività autonoma nell'intermediazione commerciale



L'inserimento nel mondo del lavoro prevede alcuni obblighi formativi



Percorsi di formazione obbligatoria per i lavoratori

La normativa prevede che tutti i lavoratori debbano essere formati e periodicamente aggiornati su:

- Salute e sicurezza sul Lavoro (in tutti i settori) specificatamente rispetto ai rischi della mansione che vanno a ricoprire
- HACCP - sistema di controllo, relativamente alla produzione degli alimenti, che ha come obiettivo la garanzia della sicurezza igienica e della commestibilità (specificatamente per il settore alimentare) per tutti gli operatori a contatto, più o meno diretto, con alimenti e bevande

E' il datore di lavoro che si occupa di formare i propri lavoratori ma è possibile anche svolgere autonomamente questi percorsi per avere ulteriori referenze per l'inserimento nel mondo del lavoro



L'attività delle aziende richiede un continuo aggiornamento professionale

Percorsi di aggiornamento professionale

Conoscenze e Competenze Trasversali e Tecnico Professionali

- Fondi pubblici: Voucher formativi individuali, percorsi formativi brevi, progetti di gestione delle crisi aziendali, progetti di formazione continua per le aziende.
- Fondi Interprofessionali: Forte, Fondimpresa, Fondartigianato, ect.
- Fondi Enti Bilaterali: Ente Bilaterale Pluriterritoriale del Terziario delle Marche Province di Ancona, Macerata e Fermo e Ente Bilaterale Territoriale Marche.

E' il datore di lavoro che si occupa di formare i propri lavoratori oppure è lui stesso che si forma

Lifelong Learning

L'apprendimento "permanente" è uno strumento a disposizione di tutti di miglioramento continuo che deve accompagnare per tutto l'arco della vita!

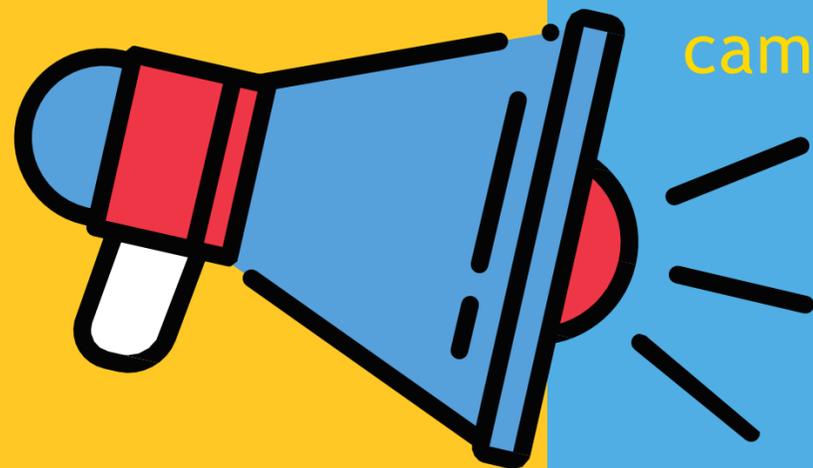
Formarsi significa saper rispondere in modo efficace ai nuovi bisogni, cambiamenti e sfide che si presenteranno durante la vita, per ottenere la propria realizzazione nel lavoro e nella società!

Formarsi significa estendere le conoscenze e competenze pertinenti al proprio lavoro ed in linea con i nuovi bisogni, crescere professionalmente e cogliere le opportunità che si presentano abbracciando senza timore i cambiamenti!

NON DOVRETE MAI STANCARVI DI IMPARARE!



Ricordatevi
che.....



Quali sono le opportunità occupazionali all'interno delle Agenzie Formative?

Il sistema della formazione professionale ha bisogno di professionisti in grado di svolgere una serie di funzioni fondamentali

Analisi dei fabbisogni; ideazione e progettazione; docenza; counseling; tutoraggio; coordinamento; valutazione e certificazione competenze; orientamento; organizzazione logistica delle attività formative; segreteria; amministrazione; vendita e comunicazione

Lavoro dipendente/collaborazione/libero professionista/imprenditore



Formazione
quale
lavoro
scegliere?