

L'azienda

L'operatore economico "AZIENDA"

Le possibili definizioni:

1. STATICA o STRUTTURALE

Complesso di persone e beni disposti per il conseguimento di un determinato fine ...



2. DINAMICA

Insieme di operazioni coordinate in un "sistema" che enfatizzi il fare



L'operatore economico "AZIENDA"

3. COMPLESSA

nella sua completezza dinamico-strutturale

L'oggetto di investigazione può trovare composizione/scomposizione attraverso una serie di domande

1. Dove si trova l'azienda?
2. Che cosa la compone?
3. Che cosa fa?
4. Quale è il suo fine?
5. Quando tale fine è realizzato?



L'operatore economico "AZIENDA"

1. Dove si trova l'azienda?

"Nell'ordine economico generale, come unità elementare dotata di vita propria e riflessa"



2. Che cosa la compone?

"Un sistema di operazioni promanante dalla combinazione di particolari fattori e dalla composizione di forze interne ed esterne"

3. Che cosa fa?

"Realizza un'attività economica di produzione e di consumo"

4. Quale è il suo fine?

"Il conseguimento dell'equilibrio economico a valere nel tempo"

5. Quando tale fine è realizzato?

"L'equilibrio economico è conseguito quando vi è una remunerazione adeguata dei fattori utilizzati, si ottiene un compenso al soggetto economico proporzionale ai risultati raggiunti, le condizioni indicate debbono verificarsi in un intervallo soddisfacente"

L'operatore economico "AZIENDA"

"L'azienda è una unità elementare dell'ordine economico-generale, dotata di vita propria e riflessa, costituita da un sistema di operazioni, promanante dalla combinazione di particolari fattori e dalla composizione delle forze interne ed esterne, nel quale i fenomeni della produzione, della distribuzione e del consumo vengono predisposti per il conseguimento di un determinato equilibrio economico, a valere nel tempo, suscettibile di offrire una remunerazione adeguata dei fattori utilizzati e un compenso, proporzionale ai risultati raggiunti, al soggetto economico per conto del quale l'attività si svolge"

Giannessi

L'economia aziendale

Zappa

E' "la scienza che studia le condizioni di esistenza e le manifestazioni di vita delle aziende, la scienza ossia dell'amministrazione economica delle aziende"

I caratteri di fondo

(per divenire scienza)

Unitaria, coordinata e integrata

Dinamica, relativa e transitoria

Finalizzata



L' "ordine" aziendale

L'ordine aziendale può essere osservato da molteplici angolazioni

1. La **combinazione** dei fattori produttivi

2. Il **sistema** delle operazioni

3. La **composizione** delle forze



Ordine combinatorio

Impiego dei singoli fattori secondo particolari modalità:

- + quantitative
- + qualitative
- + spaziali
- + temporali

modulo combinatorio
sinergie combinatorie

Tecnico Soluzioni tecniche per realizzare un determinato processo

Economico Scegliere la combinazione più conveniente da realizzare

Ordine sistematico

Sistema delle decisioni → momento decisionale o cognitivo

Sistema delle operazioni → momento operativo



+ **ordine sistematico**
operazioni collegate nello spazio e nel tempo nel modo più funzionale possibile
= **convenienza economica**

Ordine di composizione

Forze interne
- positive, punti di forza
- negative, punti di debolezza

Azienda ↔ **Ambiente**

Forze esterne
- opportunità da cogliere
- limiti da fronteggiare

comportamento:
* passivo
* attivo-reattivo
* attivo-anticipatorio

competitività
collaborazione

I tre ordini come "disposizione economica"

1. la combinazione dei fattori **devono essere predisposte,**
2. la correlazione delle operazioni **cercate e valutate**
3. la composizione delle forze **in termini di convenienza**

➔ **Disposizione economica**
volta al conseguimento di un **equilibrio economico durevole ed evolutivo**

L'ordine complessivo non può durare a lungo va continuamente ricercato e migliorato

Ha natura **DINAMICA**

L'azienda come sistema



- MECCANICISTICA (sistema meccanico)
- ORGANICISTICA (sistema organico)
- CONTRATTUALISTICA (sistema di contratti)
- SISTEMICA (sistema)

L'azienda come sistema

natura dell'azienda

MECCANICISTICA Sistema chiuso, un insieme di schemi a funzionamento determinato

vantaggio

possibilità di individuare e rappresentare i processi e le operazioni dell'attività aziendale mediante funzioni matematiche (algoritmi di regolamento) a svolgimento determinato

svantaggi

- manca il principio olistico (sinergia o oleoismo: il coordinamento e le interrelazioni che legano gli elementi del sistema consentono di superare i principi matematici: valore del sistema > somma degli elementi che lo compongono)
- l'azienda è programmabile nella sua attività ma non è predeterminata
- l'azienda agisce a prescindere dalla stimolazione

L'azienda come sistema

natura dell'azienda

CONTRATTUALISTICA insieme di relazioni di natura contrattuale

vantaggio

amplia l'osservazione rispetto ai processi di produzione per analizzare le tipologie di relazioni tra i soggetti

svantaggi

- si esclude il concetto primario di coordinazione
- analisi di tipo chiuso con "isole" definite da transazioni
- non si tiene conto di processi di apprendimento

L'azienda come sistema

natura dell'azienda

ORGANICISTICA Essere vivente (funzionale e vitale), aperto e a crescita programmata

vantaggi

Caratteri comuni con la teoria sistemica:

- è un sistema APERTO
- è un sistema DINAMICO

svantaggi

- l'azienda, come un organismo, dovrebbe morire perché non può più attivare processi di entropia negativa continui
- l'azienda, a differenza di un organismo vivente, sceglie la propria struttura
- l'azienda non presenta fini univoci e non conflittualità tra gli elementi componenti

L'azienda come sistema

natura dell'azienda

SISTEMICA Insieme di elementi interrelati e coordinati per il raggiungimento di uno scopo

vantaggio

utilizza un approccio scientifico ormai convalidato: il metodo sperimentale (teoria generale dei sistemi)

svantaggi

la non rigorosa applicazione del metodo sperimentale per l'accuratezza richiesta dallo stesso

La teoria sistemica

L. Von Bertalanffy

SISTEMA combinazione di parti o elementi riuniti in un tutto

equilibrio dinamico

Approccio di studio

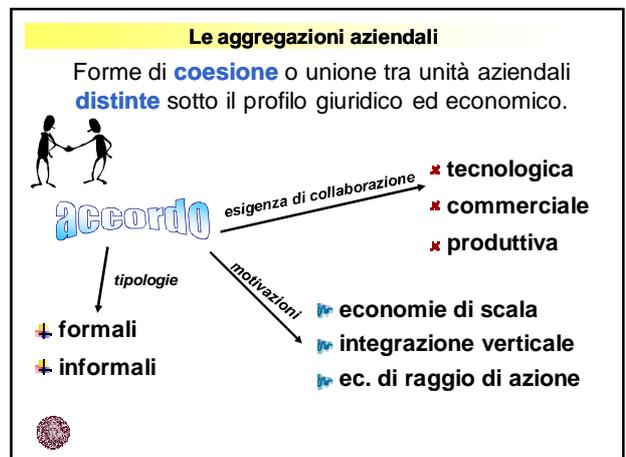
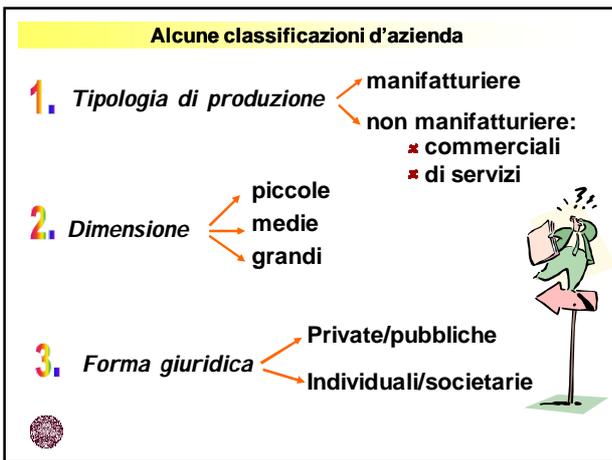
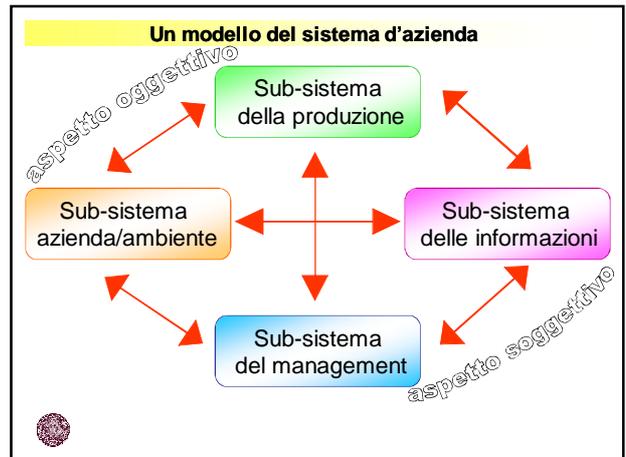
Costruzioni di teorie e modelli con un "metodo sperimentale": procedendo dall'analisi alla sintesi e viceversa (induzione-deduzione)

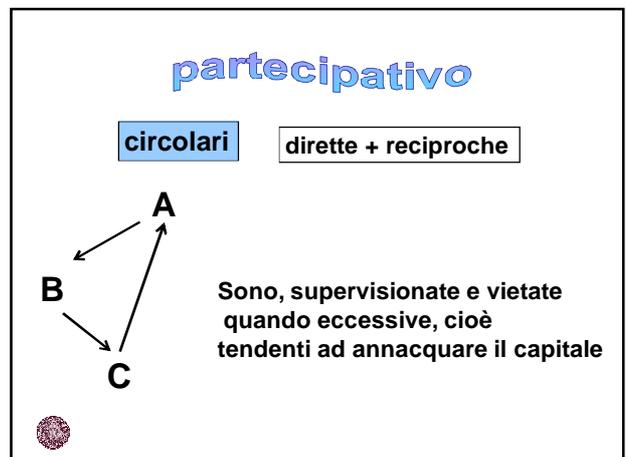
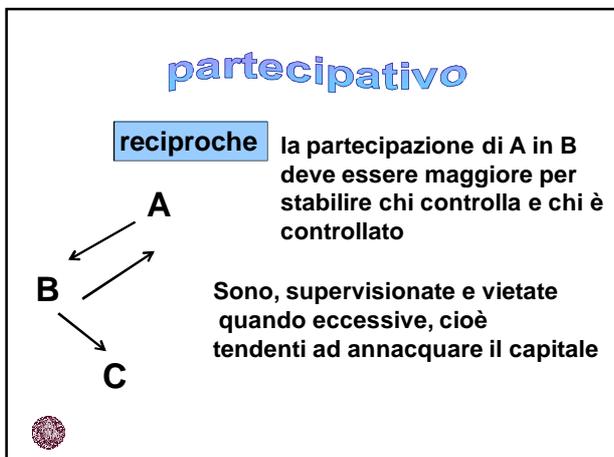
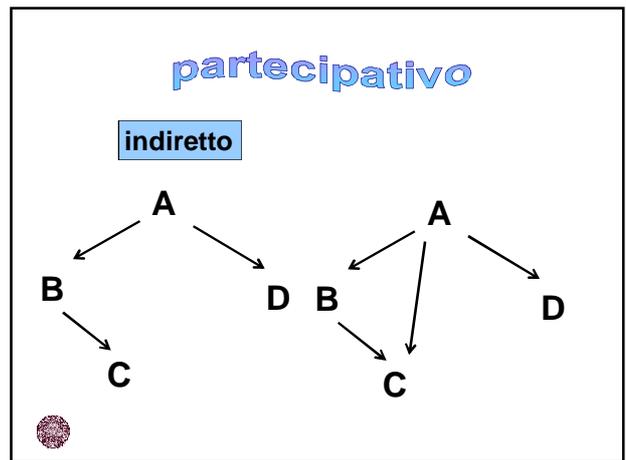
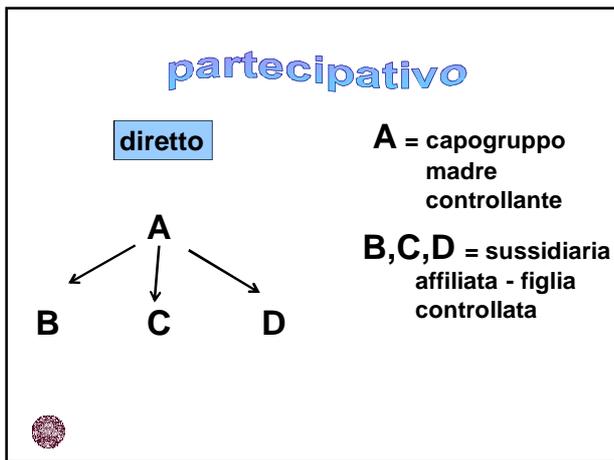
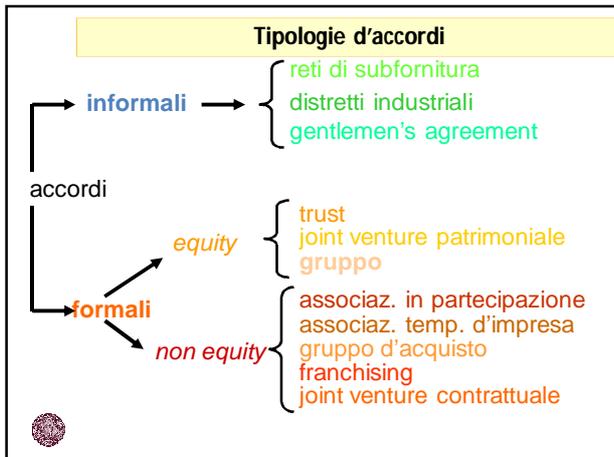
Il sistema d'azienda

Bertini

L'azienda è un sistema sociale peculiare:

- manca il **legame volontaristico** (giuridico-morale) tipico degli altri sistemi sociali (famiglie, associazioni, ...);
- sono attivati processi di produzione che creano **nuovi beni e servizi** (nuova ricchezza) destinati all'esterno;
- non esiste **unità di interessi**, né **finalità comuni** tra le diverse categorie d'individui





I gruppi di aziende



Svantaggi

- ✓ stabilità e trasparenza ridotte
- ✓ complessità amministrativa

Vantaggi

- **Concentrazione di potere:** crescita esterna più flessibile
- **Finanziari:** raccolta di capitali di credito e di rischio
- **Fiscali:** risparmi di imposta
- **Mimetici:** localizzazione delle unità aziendali
- **Familiari:** allocazione di capitale tra i membri

